

Geminiによって生成されたテキストをもとに作成

変化を乗り越え、チームを成功に導くための3つのポイント

VUCA時代に求められる**真のリーダーシップ**



PresenAgent  
since 2010

# VUCA時代におけるリーダーの役割

VUCA時代の到来



変化の速度が速く  
先行きが見通せない時代

従来のリーダーシップの限界



トップダウン型では  
対応できない

エンゲージメントリーダーとして  
メンバーの能力を最大限に発揮させ  
チーム全体のパフォーマンスを高める

# エンゲージメントリーダーの3つのポイント

## 1. チームマネジメントは縦関係から横関係へ

- 指示を出すだけでなく、意見を尊重し、コミュニケーションを取る

## 2. メンバーの専門性や経験を活かす

- メンバーの強みを活かす
- メンバーの長所を意識的に見つけ伸ばす
- 短所は改善ではなく、補完する

## 3. メンバーの納得感を高める

- 指示の理由を丁寧に説明する
- メンバーの意見を取り入れる

# リーダー自身がメタ認知する

自分の価値観や偏見を理解する

客観的な視点を持つ

メンバーの意見を尊重し、多様な考えを受け入れる

# チームの成功

---

個々のメンバーの能力が高いからといって、  
必ずしもチーム全体のパフォーマンスが高くなるとは限りません。  
メンバー間のコミュニケーション不足や連携の悪さなどが原因で、  
チーム全体の力が発揮できないことがあります。

リーダーは、メンバー間のコミュニケーションを促進し、  
チームワークを高めることで、  
チーム全体の力を最大限に発揮できるよう導く必要があります。

